

PROGRAMME ET MÉTHODES DE FORMATION

« LES CLÉS DE LA COMMUNICATION AVEC LES JOUEURS DE LA NOUVELLES GÉNÉRATION »

Durée : 14 heures de formation

Objectifs de la formation

Concilier aspirations des jeunes joueurs et objectifs de club ou centre de formation en fonction des générations.
Tenir compte des spécificités de chaque génération pour mieux les motiver.
Elle vous montrera comment appliquer à leur égard les modes de management adaptés et faire de la dimension intergénérationnelle une valeur ajoutée au développement du groupe.

Pré-requis :
Aucune pré-requis

Délais et modalités d'accès : Premier contact téléphonique pour déterminer les besoins et les disponibilités, formation possible pour un groupe de 8 personnes minimum.

Moyens pédagogiques et techniques

Cette formation opérationnelle s'appuie sur de nombreux ateliers pour faciliter les échanges entre les participants, sur les expériences de chacun et sur des mises en situation.
Les outils utilisés, support formation Powerpoint et tableau

Modalités de suivi pédagogique et d'évaluation

Evaluation des compétences acquises via une étude de cas et des mises en situation

LE PROGRAMME DE FORMATION :

- 1. Réussir la coopération intergénérationnelle**
Les différences interrelationnelles
Les impacts dans notre communication
Les repères et facteurs de motivations de chaque génération
Un outil de prog
- 2. Comprendre les attentes des différentes générations**
Les situer dans leur relation au travail et à l'apport au collectif
Ce qui reste stable et ce qui change dans : le style de communication, la relation au groupe, la relation à l'autorité

Décliner les pratiques managériales

3. Réussir la collaboration entre les générations

Intégrer la donne intergénérationnelle,
Décrire les règles du jeu individuelles et collectives
Clarifier les éléments non négociables au bon fonctionnement du groupe
Construire la cohésion d'une équipe intergénérationnelle

4. Manager les équipes intergénérationnelles au quotidien

Agir sur les leviers de motivations adaptés à la génération
Valoriser les points forts et aptitudes des différentes générations
Analyser les chiffres : la méthode des écarts indicateurs corrélés pour identifier des priorités pour le progrès
Faire face aux éventuels conflits

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION :

Formation opérationnelle, centrée sur des méthodes et outils pour un management intergénérationnelle efficace.

Approche individualisée chacun travaille et décide de son plan en fonction de son environnement.

Formateur expert reconnu dans la conduite du changement et la dynamique de groupe.

<i>Contact</i>	<i>Accessibilité aux personnes handicapées</i>
Pour tout renseignement ou pour une demande de bulletin d'inscription vous pouvez contacter : M. Laurent EDRIAT au 07.62 .13.23.88 Site : https://mentalfoot.fr/booster-staff/ Référént handicap : M. Laurent EDRIAT	Accès au lieu de formation Accès à la prestation : Une adaptation de la formation est possible pour les personnes en situation de handicap, nous contacter

EXCEL

236 rue des moulins

94120 FONTENAY-SOUS-BOIS

+33 (0)7 62 13 23 88

Laurent.edriat@gmail.com

Libérez votre potentiel !

DMJ : 26/04/2022

EXCEL 236 rue des moulins 94120 Fontenay sous-bois +33 (0)7 62 13 23 88 Laurent.edriat@gmail.com RCS CRETEIL Créteil B 843 938 655 SAS au capital de 1.000 € Conseil en affaires, formation coaching et prestations associées. « enregistré sous le numéro de déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11 94 101 7394 auprès du préfet de région d'île de France. »